



POWER CORPORATION
DU CANADA

Données complémentaires ESG 2021



Données complémentaires ESG 2021

Chez Power Corporation, nous sommes engagés à améliorer continuellement notre divulgation d'information en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Le présent document fournit de l'information quantitative sur nos réalisations ESG et il a pour but de compléter l'information disponible sur notre microsite dédié à la [durabilité](#).

Pour davantage d'information sur l'approche et les réalisations de Power Corporation en matière de durabilité, ainsi que pour consulter l'évolution de notre divulgation à ce sujet au fil des ans, veuillez visiter notre microsite dédié à la [durabilité](#).

Pour toute question sur le contenu de ce document ou sur l'approche de Power Corporation en matière de durabilité en général, veuillez nous contacter à l'adresse suivante: durabilite@powercorp.com.

Portée de ce document

Le contenu de ces données complémentaires ESG a été élaboré en réponse aux demandes formulées par nos parties prenantes et en considérant les normes internationales de divulgation en matière ESG, notamment celles de la *Global Reporting Initiative* (GRI), du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), du Forum Économique Mondial (FEM) « *Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation* », ainsi que les recommandations du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD). Les données sont mises à jour annuellement et correspondent aux années civiles se terminant au 31 décembre, à moins d'indication contraire.

Environnement: nos données environnementales incluent les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse Great-West Lifeco et la Financière IGM, de même que celles de notre filiale en propriété exclusive Square Victoria Immobilier.

Social: les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que les données de nos filiales en propriété exclusive et celles sur lesquelles nous exerçons un contrôle.

Gouvernance: les données relatives à la gouvernance concernent Power Corporation.

Abréviations

Les abréviations suivantes sont utilisées à travers ce document: \$ CA (dollars canadiens); ESG (environnemental, social et de gouvernance); Financière IGM (Société financière IGM Inc.); Financière Power (Corporation Financière Power); GES (gaz à effet de serre); Great-West Lifeco (Great-West Lifeco Inc.); MWh (mégawattheure); Power Corporation ou la Société (Power Corporation du Canada); tCO₂e (tonne d'équivalent CO₂).

Vérification externe

Nous sommes engagés à assurer la qualité et l'intégrité des données que nous divulguons. Jusqu'à présent, nos données environnementales relatives aux émissions de GES ont été vérifiées par PricewaterhouseCoopers (PwC) avec un niveau d'assurance modéré, conformément à la Norme internationale de missions d'assurance (ISAE) 3410, Missions d'assurance relatives aux bilans des GES.

Autres sources d'information

Les lecteurs qui souhaitent obtenir davantage de renseignements sont invités à consulter notre microsite dédié à la [durabilité](#), dans lequel nous rendons publics nos politiques, nos engagements et nos initiatives en matière de durabilité. Ce microsite fournit aussi des exemples illustrant comment notre philosophie de gestion responsable se traduit concrètement dans nos activités et à travers les sociétés de notre groupe.

Nous fournissons de l'information sur nos progrès en matière ESG à plusieurs de nos parties prenantes et nous répondons annuellement au questionnaire sur les changements climatiques du CDP, accordant ainsi notre soutien aux initiatives de l'organisation pour accroître la transparence et la divulgation sur les changements climatiques. Nos réponses au questionnaire du CDP sont disponibles sur la page [Changements climatiques](#) de notre microsite consacré à la durabilité.

La section [Gouvernance](#) de notre site Web corporatif contient aussi de l'information détaillée sur nos pratiques en matière de gouvernance corporative.

À titre de signataire du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), nous déposons chaque année une [Communication sur le progrès](#) dans le cadre de notre engagement à appuyer les dix principes universellement acceptés du PMNU portant sur les droits de la personne, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Gouvernance

Sujet	Unité de mesure	2021	2020	2019	2018	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
COMPOSITION DU CONSEIL (a)										
Administrateurs (c)	Nombre	14	13	12	12			●		
Administrateurs membres de la haute direction	Nombre	1	1	3	3		102-22	●		
Administrateurs non membres de la haute direction	Nombre	13	12	9	9		102-22	●		
Diversité hommes-femmes au conseil										
Administratrices (c)	Nombre	3	2	2	2		102-22	●	●	
	Pourcentage	21 %	15 %	17 %	17 %	FN-AC-330a.1	102-22, 405-1	●	●	
Diversité des âges au conseil										
Entre 30 et 49 ans (inclusivement)	Nombre	0	0	1	1		405-1		●	
Entre 50 et 70 ans (inclusivement)	Nombre	11	10	8	8		405-1		●	
Plus de 71 ans	Nombre	3	3	3	3		405-1		●	
Ancienneté au sein du conseil (b)	Moyenne du nombre d'années	12	12	14	13		102-22	●		
Administrateurs indépendants										
Indépendance du conseil (c)	Pourcentage	79 %	77 %	75 %	75 %		102-22	●		
Indépendance du comité d'audit	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité des opérations entre personnes reliées et de révision	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité de ressources humaines	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité de gouvernance et des mises en candidature (d)	Pourcentage	60 %	60 %	60 %	60 %		102-22	●		
Taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités (a)	Pourcentage	99 %	100 %	97 %	96 %					
Administrateurs ne cumulant pas plus de 4 mandats (e)	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22			
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION										
Activités évaluées en fonction des risques de corruption	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		205-1		●	
Employés ayant reçu la formation sur la lutte contre la corruption (f)	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		205-2	●	●	
Cas de corruption	Nombre	0	0	0	0	FN-AC-510a.1	205-3	●	●	

Gouvernance (suite)

Sujet	Unité de mesure	2021	2020	2019	2018	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
HONORAIRES DES AUDITEURS ^(g)										
Honoraires d'audit	\$C	1 534 000	1 085 000	1 009 000	1 081 000					
Honoraires liés à l'audit	\$C	153 000	147 000	100 000	118 000					
Honoraires pour services fiscaux	\$C	693 000	209 000	534 000	607 000					
Tous les autres honoraires	\$C	-	0	34 000	100 000					
Honoraires versés aux auditeurs externes pour des services autres que l'audit	Pourcentage	29 %	15 %	34 %	37 %					
CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES										
Montant des contributions à des partis politiques	\$C	0	0	0	0		415-1			

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. L'ensemble des données portant sur la composition du conseil d'administration est en date de l'assemblée annuelle pour chaque année, à l'exception du taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités, qui est en date du 31 décembre.
- b. La Société croit que l'élément de continuité dans la composition du conseil est essentiel à son bon fonctionnement et, par conséquent, n'a adopté aucune politique qui fixerait de façon arbitraire le nombre de mandats qu'un administrateur peut remplir ou l'âge auquel il devrait se retirer du conseil. De telles limites ne tiennent pas compte des particularités d'émetteurs comme Power Corporation et les sociétés de son groupe, qui exercent leurs activités dans un milieu très complexe et technique. Dans ce contexte, la Société estime que le fait de siéger au conseil pendant de nombreuses années, sans limite arbitraire, est crucial pour permettre aux administrateurs de bien comprendre les diverses activités de la Société, et celles des sociétés de son groupe, et de faire un apport significatif au conseil.
- c. Au 31 décembre 2021, trois femmes siégeaient au conseil d'administration de la Société, représentant 21 % des membres du conseil. Le 12 mai 2022, après la clôture de l'exercice, quatre femmes ont été élues au conseil lors de l'assemblée annuelle des actionnaires de 2022, portant ainsi le pourcentage de femmes au sein du conseil à 29 %. Au sens des lignes directrices des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM), du *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* et du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (les règlements), et selon le conseil d'administration, les onze administrateurs suivants (qui représentent plus de 75 % des administrateurs), soit Pierre Beaudoin, Marcel R. Coutu, Gary A. Doer, Anthony R. Graham, Sharon MacLeod, Paula Madoff, Isabelle Marcoux, Christian Noyer, T. Timothy Ryan, jr, Siim A. Vanaselja et Elizabeth D. Wilson, sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

Paul Desmarais, jr, président du conseil, et André Desmarais, président délégué du conseil, ne sont pas indépendants puisqu'ils ont été des hauts dirigeants de la Société au cours des trois dernières années. R. Jeffrey Orr, président et chef de la direction, n'est pas indépendant puisqu'il est un haut dirigeant de la Société.

Pour plus de détails sur ce que nous entendons par indépendance, veuillez vous référer à la section [Indépendance des administrateurs](#) de la page Pratiques de gouvernance du site Web de la Société.

- d. Puisque Paul Desmarais, jr et André Desmarais ont pris leur retraite et ont cessé d'exercer leurs fonctions de co-chefs de la direction de la Société le 13 février 2020, le comité de gouvernance et des mises en candidature se compose désormais entièrement d'administrateurs qui ne font pas partie de la direction de la Société.
- e. Représente des postes au sein du conseil d'administration de sociétés ouvertes autres que Power Corporation et ses filiales (incluant Great-West Lifeco et la Financière IGM).
- f. Nous énonçons nos engagements en matière de lutte contre la corruption dans notre [Code de conduite et de déontologie](#). Nous fournissons par ailleurs une formation spécifique sur notre [Énoncé de politique anti-corruption](#) et sur la [Politique mondiale](#) qui l'accompagne. Nous envoyons à tous les membres de notre personnel des rappels réguliers pour qu'ils gardent à l'esprit leurs devoirs et responsabilités en vertu de cette politique. Nous exigeons également de tous nos administrateurs, dirigeants et employés qu'ils attestent au moins une fois par année de leur conformité aux exigences de notre Code de conduite et de déontologie.
- g. Les honoraires des auditeurs sont divulgués dans la Notice annuelle de la Société, disponible à la section [Investisseurs - Rapports financiers](#) de notre site Web corporatif. Les honoraires des auditeurs excluent les honoraires versés par la Financière Power, Great-West Lifeco, la Financière IGM et certaines autres filiales de la Société.

Environnement^(a)

Sujet	Unité de mesure	% vérifié par une tierce partie*	2021	2020	2019	2018	2013(c) (année de référence)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
ÉMISSIONS DE GES^(b)										●	●	●
Émissions de GES (de portée 1, 2 et 3)^(c)	tCO ₂ e	45 %	98 142	103 085	136 247	135 446	155 459			●	●	●
Émissions de GES (de portée 1 et 2)	tCO ₂ e	100 %	24 826	28 188	42 582	39 935	52 685			●	●	●
Émissions directes de GES (de portée 1) ^(d)	tCO ₂ e	100 %	9 751	9 648	18 526	17 013	21 000		305-1	●	●	●
Émissions indirectes de GES (de portée 2) ^(e)	tCO ₂ e	100 %	15 075	18 540	24 057	22 922	31 685		305-2	●	●	●
Autres émissions indirectes de GES (de portée 3)	tCO ₂ e	26 %	73 316	74 897	93 665	95 511	102 774		305-3	●	●	●
Déplacements d'affaires	tCO ₂ e	6 %	1 411	2 613	14 230	15 400	11 883		305-3	●	●	●
Déchets générés par les activités	tCO ₂ e	87 %	740	877	1 722	1 507	2 675		305-3	●	●	●
Transport en amont et distribution d'eau vers les immeubles corporatifs	tCO ₂ e	100 %	43	79	109	101	165		305-3	●	●	●
Biens et services achetés (papier)	tCO ₂ e	0 %	2 667	3 161	2 538	5 362	-		305-3	●	●	●
Actifs loués en amont	tCO ₂ e	0 %	8 320	9 027	10 644	11 108	15 614		305-3	●	●	●
Investissements ^(f)	tCO ₂ e	30 %	60 136	59 140	64 422	62 034	72 436		305-3	●	●	●
Intensité des émissions de GES^(g)									305-4		●	●
Intensité des GES en fonction des revenus	tCO ₂ e par 100 000 \$ CA de revenus		0,038	0,044	0,087	0,083	0,178		305-4			
Intensité des GES par employé à temps plein	tCO ₂ e par employé à temps plein		0,82	1,04	1,60	1,51	2,30		305-4		●	●
Intensité des GES par pied carré	tCO ₂ e par 1 000 pieds carrés		4,39	4,92	7,44	6,96	9,13		305-4		●	●
Performance en matière d'émissions de GES^(h)												
Variation d'une année à l'autre	Pourcentage		-4,6 %	-23,9 %	0,9 %	-5,6 %	-				●	

* Les données ont été vérifiées par une tierce partie avec un niveau d'assurance modéré et seulement pour l'année civile 2021. Dans les cas où moins de 100 % des données ont été vérifiées, le pourcentage a été établi à partir des données vérifiées couvrant Power Corporation, Great-West Lifeco et la Financière IGM.

Environnement (a) (suite)

Sujet	Unité de mesure	2021	2020	2019	2018	2013(c) (année de référence)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
ÉNERGIE											
Énergie consommée au sein du groupe (i)	MWh	123 420	138 827	183 610	181 182	207 285		302-1		●	
Énergie directe (j)	MWh	46 902	48 771	80 306	79 283	92 904		302-1		●	
Énergie directe renouvelable (k)	Pourcentage	5,1 %	7,0 %	6,4 %	7,4 %	0 %		302-1		●	
Énergie indirecte (l)	MWh	76 519	90 056	103 304	101 899	114 381		302-1		●	
Énergie indirecte renouvelable (m)	Pourcentage	60,1 %	58,0 %	57,5 %	58,5 %	55,5 %		302-1		●	
Énergie consommée à l'extérieur du groupe (i)	MWh	477 728	486 852	517 833	522 661	544 835		302-2		●	
Énergie directe (j)	MWh	206 585	206 043	217 915	211 400	205 568		302-2		●	
Énergie directe renouvelable (k)	Pourcentage	1,9 %	1,4 %	0,5 %	0,4 %	0 %		302-2		●	
Énergie indirecte (l)	MWh	271 143	280 809	299 918	311 261	339 267		302-2		●	
Énergie indirecte renouvelable (m)	Pourcentage	84,7 %	85,5 %	85,8 %	87,0 %	87,9 %		302-2		●	
Intensité énergétique (n)											
Intensité énergétique en fonction des revenus	MWh par 100 000 \$ CA de revenus	0,191	0,215	0,376	0,377	0,699		302-3		●	
Intensité énergétique par employé à temps plein	MWh par employé à temps plein	4,10	5,10	6,91	6,87	9,04		302-3		●	
Intensité énergétique par pied carré	MWh par 1 000 pieds carrés	21,83	24,24	32,06	31,59	35,90		302-3		●	

Environnement (a) (suite)

Sujet	Unité de mesure	2021	2020	2019	2018	2013 ^(c) (année de référence)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
DÉCHETS ^(o)											
Déchets produits au sein du groupe ⁽ⁱ⁾											
Déchets non-dangereux	Tonnes	1 789	1 897	3 973	3 203	3 354		306-2		●	
Méthodes d'élimination des déchets ^(o)								306-2			
Recyclage	Tonnes	1 228	1 305	2 542	2 007	1 629		305-2		●	
Déchets envoyés à l'enfouissement	Tonnes	421	496	1 224	946	1 694		305-2		●	
Déchets transformés en énergie	Tonnes	141	97	207	250	31		305-2		●	
Déchets détournés de l'enfouissement	Pourcentage	68,6 %	68,8 %	64,0 %	62,7 %	48,6 %		306-2		●	
Déchets produits à l'extérieur du groupe ⁽ⁱ⁾											
Déchets non-dangereux	Tonnes	6 498	6 911	9 069	8 395	9 217		306-2		●	
Méthodes d'élimination des déchets ^(o)								306-2			
Recyclage	Tonnes	4 396	4 921	6 530	6 256	6 931		305-2		●	
Déchets envoyés à l'enfouissement	Tonnes	2 075	1 964	2 447	1 834	2 163		305-2		●	
Déchets transformés en énergie	Tonnes	26	27	92	305	123		305-2		●	
Déchets détournés de l'enfouissement	Pourcentage	67,7 %	71,2 %	72,0 %	74,5 %	75,2 %		306-2		●	
EAU ^(p)											
Eau prélevée au sein du groupe ⁽ⁱ⁾											
Eau prélevée	Mètres cubes	155 424	227 214	327 192	325 060	410 865		303-3	●	●	
Intensité hydrique	Mètres cubes par 1 000 pieds carrés	27,5	39,7	57,1	56,7	71,2				●	
Eau prélevée à l'extérieur du groupe ⁽ⁱ⁾											
Eau prélevée	Mètres cubes	2 534 333	2 614 297	2 783 483	2 866 653	2 806 619		303-3	●	●	
Intensité hydrique	Mètres cubes par 1 000 pieds carrés	63,7	68,2	72,6	74,4	77,4				●	

Environnement (a) (suite)

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. Nos données environnementales incluent les données de nos principales sociétés en exploitation cotées en bourse, soit Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que celles de notre filiale en propriété exclusive Square Victoria Immobilier. Nous estimons que ces entités représentent, ensemble, approximativement 98 % de nos actifs.
- b. Nos émissions de GES ont été calculées en utilisant la méthodologie du Protocole des GES, une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise, qui comprend les sources de GES suivantes : dioxyde de carbone, méthane et oxydes nitreux. Nous avons utilisé les coefficients d'émissions du Rapport d'inventaire national 1990-2020 : sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, partie 2 (Ottawa, Environnement et Changement climatique Canada, 2022). Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire (GWP) tirés du quatrième Rapport d'évaluation du GIEC. Veuillez noter qu'en 2022, Great-West Lifeco a modifié le périmètre de déclaration de ses émissions de GES pour sa déclaration des émissions de GES portant sur l'année 2021 afin de s'aligner sur les directives du Partenariat pour la comptabilité financière du carbone (*Partnership for Carbon Accounting Financials* - PCAF) sur la façon de classer les immeubles de placement. Par conséquent, les immeubles de placement qui étaient auparavant comptabilisés dans les émissions de portée 1 et de portée 2 sont maintenant comptabilisés dans les émissions de portée 3 - catégorie 15 (émissions financées) (uniquement les émissions liées à l'énergie). Par ailleurs, le périmètre de déclaration des fonds distincts de Great-West Lifeco a également changé. Les immeubles de placement compris dans les fonds distincts de Great-West Lifeco étaient déjà comptabilisés dans les émissions de portée 3, mais ces immeubles ont été déplacés sous la catégorie 15, et des facteurs d'attribution annuels fluctuants ont été appliqués pour tenir compte uniquement de la portion investie par Great-West Lifeco dans le Fonds immobilier de la London Life et le Fonds immobilier canadien n° 1 de Great-West Lifeco. Comme le passage à la méthodologie PCAF par Great-West Lifeco affecte la déclaration consolidée portant sur les immeubles de placement, cela a entraîné un changement important relativement au périmètre et à la consolidation des émissions entre les données sur les émissions de GES déclarées par Power Corporation dans ses Données complémentaires ESG 2020 et les Données complémentaires ESG 2021.
- c. Nous avons utilisé 2013 comme année de référence pour la mesure des émissions de GES, soit l'année où nos données ont été consolidées avec celles de nos filiales pour la première fois. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES totales a été estimée, représentant 31 % en 2013, 30 % en 2018, 31 % en 2019, 45 % en 2020 et 33 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- d. Les émissions directes de GES de portée 1 incluent le carburant d'aviation, le gaz naturel, le diesel des génératrices d'appoint, le carburant des véhicules et les réfrigérants. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES de portée 1 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 3 % en 2018, 2 % en 2019, 17 % en 2020 et 3 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- e. Les émissions indirectes de GES de portée 2 incluent l'électricité et la vapeur et sont calculées en fonction de leur emplacement. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES de portée 2 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 4 % en 2018, 0 % en 2019, 25 % en 2020 et 10 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- f. Les émissions de GES de portée 3 de notre portefeuille de placements englobent les immeubles de placement ainsi que les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco, le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM, ainsi que deux immeubles de placement de Power Corporation.
- g. L'intensité des émissions de GES est calculée en fonction de la totalité des émissions de GES de portées 1 et 2.
- h. La performance en matière d'émissions de GES d'une année à l'autre représente un chiffre combiné pour Power Corporation, Great-West Lifeco et la Financière IGM. Pour Power Corporation, les émissions de GES de portée 1 (carburant d'aviation et gaz naturel), de portée 2 (électricité), et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, données sur les propriétés louées et déplacements d'affaires) ont été considérées. Dans le cas de Great-West Lifeco et de la Financière IGM, les sources de données incluses sont énumérées sous chaque catégorie de portée. Plus précisément, pour Great-West Lifeco, les émissions de portée 1 (carburant d'aviation, gaz naturel, diesel d'appoint et réfrigérants), de portée 2 (électricité, vapeur et eau refroidie) et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, kilométrage remboursé, déplacements d'affaires, biens et services achetés, données sur les propriétés louées et données sur les immeubles de placement) ont été considérées, tandis que pour la Financière IGM, les émissions de portée 1 (carburant d'aviation, gaz naturel, diesel d'appoint et réfrigérants), de portée 2 (électricité) et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, kilométrage remboursé, déplacements d'affaires, données sur les propriétés louées et données sur les immeubles de placement) ont été considérées.
- i. « Au sein du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'intérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) ci-dessus. « À l'extérieur du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'extérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) ci-dessus et représente les incidences environnementales se produisant tant au sein des propriétés louées qu'au sein de nos placements, spécifiquement les immeubles de placement, les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco et le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM.
- j. L'énergie directe consommée correspond à l'énergie renouvelable et non renouvelable produite à partir de carburants (gaz naturel, kérosène, essence et diesel).
- k. L'énergie directe renouvelable correspond au pourcentage de gaz naturel renouvelable acheté de Bullfrog Power par la Financière IGM par rapport à l'énergie directe totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- l. L'énergie indirecte comprend l'électricité, l'eau refroidie et la vapeur achetées.
- m. L'énergie indirecte renouvelable correspond à l'électricité obtenue de sources à faibles émissions de carbone (dont l'achat d'hydroélectricité en Ontario, au Québec, en Colombie-Britannique et au Manitoba, et l'achat de vapeur en Ontario et en Colombie-Britannique) par rapport à l'énergie indirecte totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- n. Les ratios d'intensité énergétique incluent l'énergie directe et indirecte et couvrent le carburant, l'électricité et la vapeur consommés au sein du groupe.
- o. Les volumes de déchets et les méthodes de disposition des déchets sont déterminés à partir des factures et des rapports de détournement des sites d'enfouissement reçus des sociétés de collecte des déchets. Lorsque ces données ne sont pas disponibles, elles sont estimées sur la base des mois précédents par catégorie. Celles-ci ne sont toutefois pas significatives.
- p. L'eau prélevée réfère à l'eau consommée par les édifices corporatifs de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.

Social

Sujet	Unité de mesure	2021	2020	2019	2018	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
EMPLOYÉS ^(a)										
Nombre total d'employés	Nombre	33 783	29 891	30 679	29 711		102-7			
Nombre d'employées femmes	Pourcentage	53,6 %	54,6 %	56,9 %	58,1 %	FN-AC-330a.1	102-8	●	●	
Nombre total de nouvelles embauches	Nombre	7 767	1 979	5 010	5 674		401-1	●	●	
Taux de roulement du personnel ^(b)	Pourcentage	12,3 %	8,2 %	16,8 %	19,4 %		401-1	●	●	
COLLECTIVITÉ										
Dons de bienfaisance ^(c)	\$ CA	45 000 000	48 300 000	48 300 000	47 700 000		201-1	●		

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. Les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse, Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que les données de nos filiales en propriété exclusive et celles sur lesquelles nous exerçons un contrôle.
- b. Le taux de roulement du personnel inclut tous les départs, volontaires ou involontaires, y compris les démissions, les cessations d'emploi et les départs à la retraite. Il est calculé en tant que pourcentage du nombre d'employés permanents.
- c. Les dons de bienfaisance incluent ceux de Power Corporation, de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.

Index ESG

2021 Index ESG

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
1. Profil de l'organisation							
Nom de l'organisation	NA 2021	page 9		102-1			
Activités, marques, produits et services	RA 2021 NA 2021 : Activités de Power, Description narrative de l'activité	pages I, III pages 12, 17-22		102-2			
Lieu géographique du siège	NA 2021 : Constitution	page 9		102-3			
Lieu géographique des activités	NA 2021 : Structure de l'entreprise, Développement général de l'activité, Description narrative de l'activité	pages 9-22		102-4			
Capital et forme juridique	NA 2021 : Constitution Circulaire 2021 : Actions comportant droit de vote et porteurs principaux	page 9 pages 6-7		102-5			
Marchés desservis	RA 2021 NA 2021 : Description narrative de l'activité	page 3 pages 17-22		102-6			
Taille de l'organisation	RA 2021 NA 2021 : Activités de Power, Description narrative de l'activité	page II (bénéfice net, capitalisation boursière, actif consolidé et actif administré) pages 12, 17-22		102-7			
Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	NA 2021 : Développement général de l'activité	pages 12-16		102-10			
Principe de précaution ou approche préventive	Site Web sur la durabilité : Gestion des risques RA 2021 : Gestion des risques	page 56		102-11		●	
Initiatives externes	RA 2021 Site Web sur la durabilité : Pacte mondial des Nations Unies Objectifs de développement durable Investir de façon responsable Classements et notations ESG Respect et inclusion en milieu de travail Changements climatiques	page VI		102-12			
Adhésion à des associations	CDP 2022 : C12.3b, C-FS12.5	pages 59-62, 65		102-13			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
2. Stratégie							
Déclaration du décideur le plus haut placé	RA 2021 : Rapport du conseil d'administration aux actionnaires Site Web sur la durabilité : Un message de notre chef de la direction	pages IX-XIII		102-14			
Principaux impacts, risques et opportunités	RA 2021 : Gestion des risques CDP 2022 : C2 Site Web sur la durabilité : Gouvernance - Gestion des risques Priorités ESG Investir de façon responsable Produits et services durables	pages 56-61 pages 5-12		102-15	●		Stratégie 2.b)
3. Éthique et intégrité							
Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Site Web corporatif : Profil et mission Code de conduite et de déontologie Énoncé de responsabilité sociale Site Web sur la durabilité : Un message de notre chef de la direction Droits de la personne Respect et inclusion en milieu de travail Lutte contre la corruption Approvisionnement responsable - Code de conduite à l'intention des tiers Confidentialité et sécurité des données Activités de lobbying et contributions politiques			102-16			
Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	Site Web sur la durabilité : Code de conduite et de déontologie Mécanismes de signalement des préoccupations		FN-AC-510a.2	102-17	●		

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
4. Gouvernance							
Structure de gouvernance	Circulaire 2021 : Conseil d'administration, Mandat et composition des comités Site Web sur la durabilité : Gouvernance CDP 2022 : C1.1a, C1.1b, C1.2	pages 61-63 pages 3-4		102-18			Gouvernance 1.a)
Délégation de l'autorité	Énoncé de responsabilité sociale			102-19			
Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Site Web sur la durabilité : Gouvernance CDP 2022 : C1.1a, C1.2	pages 3-4		102-20			Gouvernance 1.b)
Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Site Web sur la durabilité : Engagement auprès des parties prenantes			102-21	●		
Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	Circulaire 2021 : Élection des administrateurs, Indépendance des administrateurs, Conseil d'administration, Mandat et composition des comités, Liens et présence des administrateurs, Mise en candidature des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil Données complémentaires ESG 2021 Site Web corporatif : Gouvernance	pages 11-22, 61-67 page 3	FN-AC-330a.1	102-22	●	●	
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2021 : Président du conseil	page 61		102-23			
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2021 : Mise en candidature des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil	pages 65-67		102-24			
Conflits d'intérêts	Code de conduite et de déontologie Code de conduite à l'intention des tiers Charte du comité des opérations entre personnes reliées et de révision Site Web corporatif : Règlements des conflits Liens et présence des administrateurs Président du conseil - Description de poste	pages 5-7 page 3		102-25			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	Charte du conseil d'administration Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature Site Web corporatif : Planification stratégique CDP 2022 : C1.1b	page 3		102-26	●		Gouvernance 1.a)
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2022 : Orientation et formation continue	page 72		102-27	●		Gouvernance 1.a)
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2021 : Évaluation des administrateurs Site Web sur la durabilité : Gouvernance	pages 67-68		102-28			Gouvernance 1.a)
Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Circulaire 2022 : Approche en matière de durabilité et questions environnementales et sociales Site Web sur la durabilité : Engagement auprès des parties prenantes Site Web corporatif : Surveillance des risques Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature CDP 2022 : C1.1, C1.1a, C1.1b, C2	page 75 pages 2-3, 5-12		102-29			Gestion du risque 3.a) Gestion du risque 3.c)
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Site Web sur la durabilité : Gouvernance CDP 2022 : C1.1a, C1.1b	page 3		102-32			Gouvernance 1.a)
Communication des préoccupations majeures	Code de conduite et de déontologie Site Web sur la durabilité : Mécanismes de signalement des préoccupations	pages 8-9		102-33			
Nature et nombre total de préoccupations majeures	Site Web sur la durabilité : Code de conduite et de déontologie			102-34			
Politiques de rémunération	Circulaire 2021 : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants	pages 23-26, 27-56		102-35	●		
Procédure de détermination de la rémunération	Circulaire 2021 : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants	pages 23-26, 27-56		102-36			
Implication des parties prenantes dans la rémunération	Circulaire 2021 : Vote consultatif sur la rémunération	page 57		102-37			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
5. Implication des parties prenantes							
Liste des groupes de parties prenantes	Site Web sur la durabilité : Engagement auprès des parties prenantes			102-40			
Identification et sélection des parties prenantes	Site Web sur la durabilité : Engagement auprès des parties prenantes			102-42			
Approche de l'implication des parties prenantes	Site Web sur la durabilité : Engagement auprès des parties prenantes			102-43	●		
Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Site Web sur la durabilité : Priorités ESG Engagement auprès des parties prenantes			102-44			
6. Pratiques de divulgation							
Entités incluses dans les états financiers consolidés	RA 2021 : Note 2 - Mode de présentation et résumé des principales méthodes comptables Site Web sur la durabilité : Divulgation de l'information	pages 87-88		102-45			
Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Site Web sur la durabilité : Priorités ESG Engagement auprès des parties prenantes Divulgation de l'information			102-46a			
Liste des enjeux pertinents	Site Web sur la durabilité : Priorités ESG CDP 2022 : C2.1a, C2.3 à C2.4b	pages 6, 12		102-47	●		Stratégie 2.a)
Retraitement des informations	Données complémentaires ESG 2021 : Environnement - Note b	page 8		102-48			
Modifications relatives au divulgation	s.o.			102-49			
Période de divulgation	Données complémentaires ESG 2021 Site Web sur la durabilité : Divulgation de l'information	page 2		102-50			
Date du rapport le plus récent	Site Web sur la durabilité : Divulgation de l'information			102-51			
Cycle de divulgation	Site Web sur la durabilité : Divulgation de l'information Données complémentaires ESG 2021 : Portée de ce document	page 2		102-52			
Point de contact pour les questions relatives au rapport	durabilite@powercorp.com			102-53			
Index du contenu GRI	Cette grille constitue notre index du contenu GRI 2021			102-55			
Vérification externe	Données complémentaires ESG 2021 : Vérification externe	page 2		102-56			

Index ESG (suite)

ÉCONOMIQUE

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Performance économique							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Création de valeur partagée			103-1			
Implications financières et autres risques et opportunités découlant des changements climatiques	CDP 2022 : C2, C3.3, C3.4	pages 5-12, 15-16		201-2			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2021 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	page 157		201-3a			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2021 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	pages 157, 159-160		201-3b			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2021 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	page 156		201-3c			
Impacts économiques indirects							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Création de valeur partagée Site Web communautaire : Notre approche			103-1			
Investissements dans les infrastructures et mécénat	RA 2021 : Power Sustainable Infrastructure énergétique Site Web communautaire : Développement communautaire Éducation	page 15		203-1	●		
Impacts économiques indirects significatifs	Site Web sur la durabilité : Création de valeur partagée Mieux-être financier et prospérité économique Objectifs de développement durable Site Web communautaire : Développement communautaire Éducation			203-2	●		
Pratiques d'achat							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Énoncé de politique d'approvisionnement responsable Code de conduite à l'intention des tiers Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-2			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Lutte contre la corruption							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Lutte contre la corruption			103-1		●	
Approche managériale et ses composantes	RA 2021 : Risque lié au développement durable Site Web sur la durabilité : Lutte contre la corruption	page 61		103-2		●	
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Lutte contre la corruption			103-3		●	
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Données complémentaires ESG 2021	page 3		205-1		●	
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Données complémentaires ESG 2021 Site Web sur la durabilité : Lutte contre la corruption	page 3		205-2	●	●	
Cas avérés de corruption	Données complémentaires ESG 2021 Site Web sur la durabilité : Lutte contre la corruption	page 3	FN-AC-510a.1	205-3	●	●	

Index ESG (suite)

ENVIRONNEMENT

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Énergie							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Changements climatiques CDP 2022 : C3.3, C3.4	pages 15-16		103-1		●	Stratégie 2.a)
Approche managériale et ses composantes	Politique environnementale Site Web sur la durabilité : Environnement Changements climatiques CDP 2022 : C3.3, C3.4, C4.2a, C4.3b, C4.3c, C8, C-FS12.1b, C-FS12.1c, C12.1d	pages 15-16, 25, 27-32, 44-46, 54-57		103-2		●	Gestion du risque 3.a)
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Changements climatiques CDP 2022 : C3.3, C3.4, C4.2a, C4.3b, C4.3c, C8, C-FS12.1b, C-FS12.1c, C12.1d	pages 15-16, 25, 27-32, 44-46, 54-57		103-3		●	Gestion du risque 3.a)
Consommation énergétique au sein du groupe	Données complémentaires ESG 2021	page 6		302-1		●	
Consommation énergétique en dehors du groupe	Données complémentaires ESG 2021	page 6		302-2		●	
Intensité énergétique	Données complémentaires ESG 2021	page 6		302-3		●	
Réduction de la consommation énergétique	Données complémentaires ESG 2021	page 6		302-4		●	
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	CDP 2022 : C-FS4.5, C-FS4.5a	pages 32-34		302-5		●	
Eau et effluents							
Eau prélevée au sein du groupe et à l'extérieur du groupe	Données complémentaires ESG 2021	page 7		303-1		●	
Émissions							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Changements climatiques CDP 2022 : C2.2, C2.2a, C2.3b, C2.4b	pages 6, 7-9, 12		103-1		●	Stratégie 2.a)
Approche managériale et ses composantes	Politique environnementale Site Web sur la durabilité : Environnement Changements climatiques RA 2021 : Risque lié au développement durable CDP 2022 : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3	page 61 pages 3, 6-21		103-2		●	Gestion du risque 3.a)

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Changements climatiques CDP 2022 : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3	pages 3, 6-21		103-3		●	Gestion du risque 3.a)
Émissions directes de GES (portée 1)	Données complémentaires ESG 2021	page 5		305-1	●	●	Mesures et cibles 4.b)
Émissions indirectes de GES (portée 2)	Données complémentaires ESG 2021	page 5		305-2	●	●	Mesures et cibles 4.b)
Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	Données complémentaires ESG 2021	page 5		305-3	●	●	Mesures et cibles 4.b)
Intensité des émissions de GES	Données complémentaires ESG 2021	page 5		305-4		●	Mesures et cibles 4.a)
Réduction des émissions de GES	Données complémentaires ESG 2021	page 5		305-5		●	
Changements climatiques							
Description de la supervision exercée par le conseil d'administration sur les risques et les occasions liés aux changements climatiques	CDP 2022 : C1.1a, C1.1b, C1.2 Circulaire 2022 : Orientation et formation continue	pages 3-4 page 72					Gouvernance 1.a)
Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des occasions liés aux changements climatiques	CDP 2022 : C1.1a, C1.2	pages 3-4					Gouvernance 1.b)
Description des occasions et des risques liés aux changements climatiques à court, moyen et long terme	CDP 2022 : C2.1a, C2.2a, C2.3 à C2.4b	pages 6-9, 12					Stratégie 2.a)
Description des incidences des occasions et des risques liés aux changements climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation	CDP 2022 : C2.3, C2.3b, C2.4, C2.4b, C3.1 à C3.4, C-FS3.7, C-FS3.7a	pages 12-16, 21					Stratégie 2.b)
Description de la résilience de la stratégie de l'organisation à l'égard de différents scénarios climatiques, y compris une hausse de la température de 2 °C ou moins	CDP 2022 : C3.1 à C3.2b	pages 13-14					Stratégie 2.c)

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Description des processus que l'organisation a mis en place pour identifier et évaluer les risques liés aux changements climatiques	CDP 2022 : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3	pages 3, 6-21					Gestion du risque 3.a)
Description des processus de l'organisation pour gérer les risques liés aux changements climatiques	CDP 2022 : C2.1, C2.2, C-FS2.2d, C-FS2.2e	pages 6-7, 10-11					Gestion du risque 3.b)
Description de la façon dont les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés aux changements climatiques sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation	CDP 2022 : C2.1, C2.2	pages 6-7					Gestion du risque 3.c)
Divulgation des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions liés aux changements climatiques conformément à sa stratégie et son processus de gestion des risques	Données complémentaires ESG 2021 CDP 2022 : C4.2, C4.2a, C9.1	pages 5, 6, 7 pages 24-25, 46-48					Mesures et cibles 4.a)
Divulgation des émissions de gaz à effet de serre (GES) de portées 1 et 2, et le cas échéant, de portée 3, et des risques connexes	Données complémentaires ESG 2021 CDP 2022 : C6, C9.1, C-FS14.0 à C-FS14.1a	page 5 pages 38-43, 46-48, 65-68					Mesures et cibles 4.b)
Description des cibles fixées par l'organisation pour gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques ainsi que les résultats obtenus en lien avec les cibles	CDP 2022 : C4	pages 21-34					Mesures et cibles 4.c)
Déchets							
Déchets générés	Données complémentaires ESG 2021	page 7		306-3			●
Déchets détournés de l'enfouissement	Données complémentaires ESG 2021	page 7		306-4			●
Évaluation environnementale des fournisseurs							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-1			●
Approche managériale et ses composantes	Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-2			●

Index ESG (suite)

SOCIAL

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Emploi							
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Données complémentaires ESG 2021	page 9		401-1	●	●	
Santé et sécurité au travail							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Santé, sécurité et bien-être Objectif 3 - Bonne santé et bien-être			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Site Web sur la durabilité : Santé, sécurité et bien-être Objectif 3 - Bonne santé et bien-être			103-2			
Promotion de la santé des travailleurs	Site Web sur la durabilité : Santé, sécurité et bien-être			403-6	●		
Formation et éducation							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Développement des talents et engagement			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Site Web sur la durabilité : Développement des talents et engagement			103-2			
Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Site Web sur la durabilité : Développement des talents et engagement			404-2a			
Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Site Web sur la durabilité : Développement des talents et engagement			404-3			
Diversité et égalité des chances							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la diversité : Diversité au sein du conseil et de la haute direction Respect et inclusion en milieu de travail Objectif 5 - Égalité entre les sexes Objectif 10 - Inégalités réduites			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Politique et procédures sur le respect en milieu de travail Circulaire 2021 : Diversité au sein du conseil d'administration, Diversité au sein de la haute direction RA 2021 : Risque lié au développement durable Site Web sur la durabilité : Objectif 5 - Égalité entre les sexes Objectif 10 - Inégalités réduites	pages 66, 68-69 page 61		103-2			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Évaluation de l'approche managériale	Données complémentaires ESG 2021 Circulaire 2021 : Diversité au sein du conseil d'administration, Diversité au sein de la haute direction Site Web sur la durabilité : Respect et inclusion en milieu de travail	pages 3, 9 pages 66, 68-69		103-3			
Diversité des organes de gouvernance et des employés : Pourcentage d'individus présents dans les organes de gouvernance de l'organisation dans chacune des catégories de diversité suivantes : genre, groupe d'âge, autres	Données complémentaires ESG 2021 Circulaire 2021 : Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil, Diversité au sein de la haute direction	pages 3, 9 pages 66-69	FN-AC-330a.1	405-1a	●	●	
Évaluation des droits de l'homme							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Droits de la personne			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Site Web sur la durabilité : Droits de la personne PMNU 2022 : Droits de la personne RA 2021 : Risque lié au développement durable	page 61		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Droits de la personne PMNU 2022 : Droits de la personne			103-3			
Évaluation sociale des fournisseurs							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Site Web sur la durabilité : Approvisionnement responsable			103-2			
Confidentialité des données des clients							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Politique sur la protection des renseignements personnels Site Web sur la durabilité : Confidentialité et sécurité des données			103-1			
Approche managériale et ses composantes	Politique sur la protection des renseignements personnels Site Web sur la durabilité : Confidentialité et sécurité des données RA 2021 : Risque lié au développement durable	page 61		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Confidentialité et sécurité des données			103-3			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Politiques publiques							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web sur la durabilité : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2022 : C12.3, C-FS12.5	pages 58, 65		103-1			
Approche managériale et ses composantes	Politique en matière de lobbying Site Web sur la durabilité : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2022 : C12.3, C12.3a, C12.3b, C-FS12.5	pages 58-62, 65		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web sur la durabilité : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2022 : C12.3, C12.3a, C12.3b, C-FS12.5	pages 58-62, 65		103-3			
Montant des contributions politiques	Données complémentaires ESG 2021	page 4		415-1	●		